



« سالنامه سیاسی، جامعه اقتصادی »

مقام معظم رهبری

رییس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
رییس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

باسلام و احترام

در راستای اجرای قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲/۳/۲۰ مجلس شورای اسلامی به منظور جایگزینی صرفاً پرستاران شاغل در بخش‌های بالینی که از مرخصی استعلاجی زیانمان استفاده می‌نمایند دانشگاه مجاز است با بهره‌مندی از آیین نامه استفاده از دانشجویان پرستاری بر بالین و یا مفاد این بخشنامه نسبت به جایگزینی نیروی پرستار مورد نیاز به صورت موقت و انعقاد قرارداد پاره وقت ساعتی به استناد تبصره ماده ۲۲ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی و با رعایت موارد مشروحه ذیل اقدام لازم معمول دارد:

- ۱ - مشمولین انعقاد قرارداد ساعتی می‌باید حداقل دارای مدرک تحصیلی لیسانس در رشته پرستاری و دارای گواهینامه پایان تعهدات قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و یا معافیت از آن باشند.
- ۲ - حداکثر میزان ساعت قرارداد پاره وقت با هر یک از افراد حقیقی یکصد ساعت در ماه می‌باشد.
- ۳ - انعقاد قرارداد با افرادی که در واحدهای دانشگاه به نوعی اشتغال دارند با تأیید مدیر پرستاری دانشگاه مجاز است.
- ۴ - انعقاد قرارداد ساعتی پاره وقت تابع آیین نامه اداری استخدامی دانشگاه ها بوده و از شمول قانون کار خارج است.
- ۵ - انعقاد قرارداد به مدت ۸۹ روز تنظیم و در صورت نیاز حداکثر برای همان مدت قابل تمدید خواهد بود (برای تمدید دوره‌های بعدی اخذ نظریه‌گزینه الزامی است)
- ۶ - انعقاد قرارداد پاره وقت هیچگونه تعهد استخدامی برای دانشگاه ایجاد نخواهد کرد.
- ۷ - دانشگاه هیچ گونه تعهدی در مورد بیمه تأمین اجتماعی و بیمه حرفه‌ای افراد طرف قرارداد نخواهد داشت.
- ۸ - حداقل و حداکثر نرخ ساعت کار در سالجاری با توجه به بازار کار، بخش‌های مختلف بیمارستانی و محرومیت منطقه به ترتیب ۷۰۰۰۰ ریال تا ۸۵۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد.



« سالنامه یاسی، علمه اقتصادی »

مقام معظم رهبری

۹ - به افراد مشمول مفاد این بخشنامه به جزء حق الزحمه تعیین شده هیچگونه وجهی اعم از کارانه، اضافه کار، ... تعلق نخواهد گرفت. البته این بند شامل کارکنانی که به نوعی رابطه استخدامی با دانشگاه دارند نخواهد شد.

۱۰- البسه کار طبق دستورالعمل های ابلاغی از سوی بیمارستان ذیربط تأمین می شود.

۱۱ - بکارگیری سایر رشته های شغلی به جز پرستار و همچنین در بخش های غیر بالینی بیمارستانی ممنوع می باشد.

۱۲ - به جایگزینی هر یک از پرستاران که از مرخصی زایمان استفاده می نمایند در ماه استفاده از ۲۰۰ نفر ساعت مجاز می باشد.

۱۳ - به کارگیری افراد بازنشسته ممنوع می باشد.

۱۴ - رییس دانشگاه / دانشکده مسئولیت کنترل و نظارت حد نصاب جایگزین پرستارانی را که از مرخصی استعلاجی زایمان استفاده می نمایند، به عهده خواهد داشت، ضمناً دستور فرماید گزارش آماری مربوطه را برابر ضوابطی که از سوی اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع اعلام خواهد شد، تهیه و ارسال نمایند.



رونوشت:

جناب آقای میرزا بیگی معاون محترم پرستاری جهت اطلاع
جناب آقای دکتر امین لو مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع، شوراها و هیات های امنای مقتضی است موضوع خرید خدمت
ساعتی پاره وقت پرستار با توجه به مطالب مندرج در این بخشنامه و به استناد تبصره ماده ۲۲ آیین نامه اداری و استخدامی
کارکنان غیرهیأت علمی در دستور کار مشترک هیات امناء جاری دانشگاهها قرار گیرد.